
2020년 제4차 노사협의회 회의 결과보고

1. 회 의 명 : 2020년도 제4차 노사협의회
2. 회의일시 : 2020. 12. 04.(금) 16:00~16:30.
3. 회의장소 : 푸른동산보호작업장 3층 회의실.
4. 회의안건 : 4분기 정기회의
 - 가. 보고 및 설명사항 : 3분기 주요 운영보고
 - 나. 협의사항 : 근로감독 시정 지시서 검토, 근로장애인 정기간담회 내용 검토
 - 다. 기타 논의
5. 회의결과(논의 및 결의 사항)
 - 1) 김호열 의장이 참석자들의 안부를 묻고 회의를 시작하다.
 - 2) 3분기 주요 운영보고를 김정환 위원이 보고하다.
 - 3) 첫 번째 협의사항, 근로감독 시정 지시서에 대해 검토하다.
 - 근로감독 시정 지시서에 담긴 내용 중, 종사자들의 1월~9월 연장근로 초과건에 대해서는 수당으로 받지 않고, 대체휴무로 지급 하는 것으로 협의하였고, 해당 종사자들에게는 개별 동의서를 받기로 결정하다.
 - 취업규칙 신고 관련, 2015년 신고 이후 변경된 내용과 현행 법령 내용을 반영하여 만들어진 전문개정안을 노무사를 통해 자문 받았음을 설명하였고, 전문개정안을 검토하였다. 노사협의회 협의 이후, 전체 종사자 및 근로인들 대상으로 취업규칙 전문개정안을 공람하고 동의 과정을 거친 후, 노동청에 신고하는 것으로 협의하다.
 - 4) 두 번째 협의사항인, 근로장애인 정기간담회 내용을 검토하다.
 - 회의 자료에 나와 있는 질의와 응답 내용대로 반영하기로 결의하다. 일부 이용인의 체형에 맞지 않는 의자에 대한 건의와 관련, 높낮이 쿠션 뿐만 아니라 필요한 인원들에게는 별도 의자를 구매하고 지정해서 사용할 수 있도록 정하였고, 이후 외부 기능보강사업 시기에 상황을 고려해 전체 의자 구매건을 검토하기로 하다.
 - 5) 기타 건의 및 논의사항을 확인하다.
 - 종사자 개인연차사용촉진으로, 올해 발생한 연가는 모두 사용해야 하며, 시정 지시에 따른 대체휴무 발생건에 대해서만 부득이할 경우, 내년 1월중에 사용하기로 정하다.
 - 임금 이외의 편의 제공할 수 있는 부분에 대해서는 기관차원에서 최대한 제공할 것임과 건강관리를 잘 할 수 있기를 의장이 독려하고 회의를 마치다. (끝).

근로자 위원	사용자 위원
배 경 주 (서명) 	김 호 열 (서명) 
김 직 성 (서명) 	김 정 환 (서명) 
곽 용 주 (서명) 	김 완 수 (서명) 